

Boletín de Presupuesto y Género

Boletín mensual

SECRETARÍA GENERAL DE HACIENDA

Febrero 2017

CONSEJERÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
JUNTA DE ANDALUCÍA

ÍNDICE

1. NOTA SOBRE PRESUPUESTO Y GÉNERO
2. INDICADORES DE COYUNTURA
3. INDICADORES ESTRUCTURALES
4. ANEXO GRÁFICO
5. INFORMES Y NOTICIAS DE ECONOMÍA, PRESUPUESTO Y GÉNERO
6. ANEXO DE DEFINICIONES Y FUENTES

Boletín de Presupuesto y Género n° 21 elaborado por la
Secretaría General de Hacienda.
Este boletín tiene una periodicidad mensual.

1. NOTA SOBRE PRESUPUESTO Y GÉNERO

Informe Científicas en Cifras 2015

La Unidad de Mujeres y Ciencia (UMyC) del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, ha publicado recientemente el **Informe Científicas en cifras 2015**, en el que analiza la presencia de hombres y mujeres en el sistema de I+D+i a nivel estatal, así como la integración del enfoque de género en el contenido de la investigación y la innovación. Desde diversos organismos y centros de investigación se lleva años advirtiendo sobre la persistencia de brechas de género que son el origen de numerosas distorsiones, inequidades, ineficiencias y pérdida de recursos, principalmente capital humano, en el sistema de I+D+i. Desde Naciones Unidas se ha declarado que **la igualdad de género en la ciencia es vital para realizar los Objetivos de Desarrollo Sostenible incluidos en la Agenda 2030**. También la UE señala que las mujeres europeas sobresalen en la educación superior, y sin embargo, representan sólo un tercio del personal dedicado a la investigación y alrededor de una quinta parte de los académicos de alto nivel¹ y proponiendo actuaciones para su corrección.

El informe proporciona numerosos indicadores sobre el contexto general, universidades, organismos públicos de investigación (OPIs), y sobre la presencia de hombres y mujeres en las distintas convocatorias de apoyo a la I+D+i en el Plan Estatal. Los indicadores de contexto muestran que **ha habido pocos cambios en la proporción de mujeres en el conjunto del personal investigador en España**, que se mantiene en el 39% desde 2009. Por sector, hay representación equilibrada en la enseñanza superior (con un 42% de investigadoras) y en la administración pública (46% de mujeres) pero continúa siendo muy baja la proporción de mujeres entre el personal investigador del sector empresarial, solo un 31%.

En las universidades, se mantiene la segregación vertical. Hay infrarrepresentación femenina en el mayor rango de la carrera investigadora (grado A) en las universidades públicas, contándose solo un 21% de mujeres en el total de cátedras en el curso 2014-2015. Se mantiene igualmente el desequilibrio por menor presencia femenina en los órganos unipersonales de gobierno en 2015, destacando el bajísimo porcentaje de rectoras (2%). Es ocupado por mujeres el 39% de los vicerrectorados, el 27% de los decanatos y direcciones de centro, el 27% de las direcciones de departamento y el 19% de las direcciones de Instituto universitario. Sólo hay equilibrio en los vicedecanatos y subdirecciones de centro, donde las mujeres suponen el 47%.

En cuanto a **la segregación horizontal de género, se observa que en las universidades públicas en el curso 2014-15 sigue habiendo menor presencia femenina** en el personal investigador en las áreas de Ingeniería y Tecnología (23%), Ciencias Naturales (34%) y Ciencias Agrarias (36%). Se ha avanzado en Ciencias Médicas y de la Salud, al alcanzarse el equilibrio de género en el curso 2013-14 (40%), que sube un punto en el curso 2014-2015 (41%). Se mantiene el equilibrio de género en Humanidades (46% de mujeres) y Ciencias Sociales (45% de mujeres). En cuanto a las medidas adoptadas por las universidades públicas para resolver las desigualdades de género, a finales de 2015, el 73% contaba con un plan de igualdad vigente.

La **distribución de mujeres y hombres en los Organismos Públicos de Investigación (OPIs)** en 2014 muestra que desciende abiertamente la presencia de mujeres al aumentar el nivel en la carrera investigadora, llegando a una proporción desequilibrada en el nivel más alto. Las mujeres son el 58% del total de personal de grado D, el 43% y el 41% de los grados C y B, respectivamente, y el 25% del personal de grado A. Pese a que son mujeres el 43% del personal investigador en este tipo de centro, en los órganos de gobierno no había en 2015 ninguna mujer presidente o directora, y solo el 18% del total de las direcciones de centros o institutos era ostentada por una mujer.

En cuanto a las **convocatorias de ayudas en el marco del Plan Estatal**, se alcanzó representación equilibrada en las **comisiones de evaluación** del 56% de las ayudas a recursos humanos y en el 30% de las de proyectos. En estas mismas convocatorias de ayudas a la I+D+i, a partir de 2013 cambia la tendencia en la que la **relación entre solicitudes y concesiones** perjudicaba sistemáticamente a las mujeres, observándose que las tasas de éxito en el conjunto de ayudas de recursos humanos son iguales para mujeres y hombres (38% para mujeres y 39% para hombres en 2014), o con brechas por lo general menores y que no favorecen sistemáticamente a los hombres. Sin embargo, las mujeres siguen beneficiándose menos en las convocatorias de proyectos, obteniendo menores tasas de éxito que los hombres (33% en mujeres y 36% en hombres) en su concesión, aunque las brechas de género tienden también a ser menores.

Como iniciativa correctora a nivel nacional destaca la **Hoja de Ruta del Espacio Europeo de Investigación (ERA)** para España, que incluye como una de sus prioridades, al igual que la europea, la igualdad de género y transversalidad de género en la investigación. Se apoya la Hoja de Ruta para España en dos instrumentos principales: la revisión y adecuación de procedimientos y criterios utilizados en las convocatorias públicas de ayudas a la I+D+i, y la elaboración de directrices, fomento de buenas prácticas y formación.

¹ She figures 2015. Gender in Research and Innovation. European Commission. Directorate-General for Research and Innovation.

2. INDICADORES DE COYUNTURA

* Variaciones interanuales en % sobre el mismo período del año anterior, salvo indicación en contra. Variaciones interanuales de tasas expresadas en puntos porcentuales.
(Ver definiciones y fuentes en anexo 6)

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		Período	Comentario
		M	H	M	H		
1	Empleo						
1.1	Población activa	-2,4	-0,3	-0,4	-0,7	4T 16	Baja interanualmente por quinto trimestre consecutivo la población activa en Andalucía, y por sexto en España. Destaca la bajada de la actividad en las mujeres andaluzas.
1.2	Tasa de actividad (valor)	50,6	64,6	53,4	64,8	4T 16	La tasa de actividad se sitúa en torno al 50% en las mujeres, y en torno al 65% en los hombres. Es mayor para las mujeres en España, mientras que presenta valores similares para los hombres en los ámbitos autonómico y nacional.
1.3	Variación de la tasa de actividad	-1,4	-0,4	-0,4	-0,6	4T 16	Baja la tasa de actividad, particularmente en las mujeres andaluzas.
1.4	Población ocupada	-0,3	1,8	2,5	2,1	4T 16	La población ocupada crece en Andalucía, por duodécimo trimestre, con respecto a periodo similar del año anterior, y lo hace pese a que baja la ocupación femenina. El aumento es mayor en España, donde además crece para ambos sexos.
1.5	Agro	1,8	-3,0	13,2	2,4	4T 16	El empleo en el sector agrario desciende en Andalucía al final de 2016, con respecto al mismo periodo de 2015, debido a la caída del empleo entre los hombres, ya que entre las mujeres aumenta. Importante subida interanual del empleo femenino en el agro en España.
1.6	Industria	12,4	16,5	1,3	5,8	4T 16	El último trimestre de 2016 registra un incremento del empleo en la industria. Esta subida es mayor relativamente en Andalucía, y en ambos territorios, nacional y autonómico, aumenta más el empleo masculino.
1.7	Construcción	20,5	3,5	10,6	1,3	4T 16	Sube interanualmente el número de personas empleadas en la construcción, con crecimientos más acusados entre las mujeres, tanto andaluzas como españolas, aunque la participación femenina sigue presentando la mayor brecha del total de sectores (menos del 10% de mujeres).
1.8	Servicios	-1,1	0,2	2,3	1,1	4T 16	El empleo en los servicios baja ligeramente en Andalucía a finales de 2016 con respecto a 2015 debido a la bajada en el número de mujeres empleadas. Sube en España, más entre las mujeres.
1.9	Tasa de empleo (valor)	34,7	48,0	42,6	53,6	4T 16	La tasa de empleo en España es mayor que en Andalucía. Por sexos, en ambos territorios es menor para las mujeres.
1.10	Variación de la tasa de empleo	-0,2	0,7	0,9	1,0	4T 16	Las tasas de empleo totales suben ligeramente en términos interanuales, aunque por sexo, se observa que la tasa baja para las mujeres andaluzas, siendo la primera bajada que se registra desde el segundo trimestre de 2014.
1.11	Trabajador/a por cuenta propia	3,3	3,0	3,3	-1,0	4T 16	El trabajo por cuenta propia sube en Andalucía en torno al 3%, tanto en hombres como en mujeres. Similar subida se da en las mujeres españolas, mientras que baja para los españoles, por tercer trimestre consecutivo.
1.12	Asalariados/as	-0,9	1,5	2,3	2,9	4T 16	El número total de personas asalariadas sube, más en España que en Andalucía. En este contexto de crecimiento, se observa sin embargo que el empleo asalariado femenino baja en Andalucía.
1.13	Asalariados/as con contrato indefinido	0,1	1,4	0,7	2,2	4T 16	A finales de 2016, el número de personas asalariadas que cuentan con contrato indefinido es mayor que a finales de 2015. Sube más entre los hombres.
1.14	Asalariados/as con contrato temporal	-2,7	1,8	6,9	5,0	4T 16	Es en el empleo de carácter temporal donde se localiza la bajada de empleo asalariado femenino en Andalucía. Sube en el resto de la población, y son mayores los incrementos en España que en Andalucía.
1.15	Tasa de temporalidad	34,1	36,3	26,9	26,1	4T 16	La temporalidad es más alta en Andalucía. Por sexo, mientras que en España es mayor para las mujeres, en Andalucía la masculina supera a la femenina.
1.16	Variación de la tasa de temporalidad	-0,6	0,1	1,1	0,5	4T 16	Baja la temporalidad entre las mujeres andaluzas, debido al decremento del empleo temporal en el colectivo. Sube para el resto de la población.
1.17	Ocupación a tiempo completo	1,4	2,5	3,4	2,4	4T 16	Aumenta el número de personas con contrato a tiempo completo, con respecto al último trimestre de 2015. El aumento es ligeramente mayor en España.

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		Período	Comentario
		M	H	M	H		
1	Empleo						
1.18	Tasa de ocupación a tiempo completo (valor)	72,3	91,1	75,6	92,3	4T 16	La tasa de empleo a tiempo completo de los hombres supera en casi 20 puntos porcentuales a la de las mujeres, tanto en España como en Andalucía.
1.19	Variación de la tasa de ocupación a tiempo completo	1,2	0,6	0,6	0,2	4T 16	Aumenta por encima del conjunto la ocupación a tiempo completo entre las mujeres andaluzas.
1.20	Ocupación a tiempo parcial	-4,5	-4,4	-0,1	-1,1	4T 16	Desciende interanualmente el número de personas con jornada parcial, en mayor medida en Andalucía.
1.21	Tasa de ocupación a tiempo parcial (valor)	27,7	8,9	24,4	7,7	4T 16	Las mujeres presentan tasas de ocupación parcial superiores a los hombres, en casi 19 puntos en Andalucía y 17 en España.
1.22	Variación de la tasa de ocupación a tiempo parcial	-1,2	-0,6	-0,6	-0,3	4T 16	Baja la ocupación a tiempo parcial con respecto a 2015, sobre todo entre las mujeres de Andalucía.
1.23	Población parada	-6,8	-6,2	-10,4	-12,3	4T 16	Desciende nuevamente (once trimestres de bajada) el número de personas desempleadas tanto en Andalucía como en España, aunque en el total nacional la bajada del desempleo es mayor.
1.24	Tasa de paro (valor)	31,4	25,7	20,3	17,2	4T 16	La tasa de paro en Andalucía es mayor que en España, tanto para los hombres como para las mujeres. Es mayor para las mujeres, tanto en Andalucía como en España. La diferencia entre sexos es mayor en Andalucía.
1.25	Variación de la tasa de paro	-1,5	-1,6	-2,3	-2,3	4T 16	Baja la tasa de paro con respecto al último trimestre de 2015. El descenso es mayor en España, y no se observan diferencias significativas por sexo.
1.26	Parados/as que buscan primer empleo	-12,4	19,1	-8,3	-8,3	4T 16	El número de personas desempleadas que están buscando su primer empleo a finales de 2016 es menor que el año anterior, salvo en el caso de los hombres andaluces.
1.27	Parados/as larga duración (> 2 años)	-12,7	-15,0	-14,9	-16,4	4T 16	Por octavo trimestre consecutivo, baja la población parada de larga duración con respecto al año anterior. Descensos ligeramente mayores en España. La bajada es mayor entre los hombres.
1.28	Paro registrado	-5,1	-11,9	-6,8	-12,5	ENE 17	El paro registrado en enero de 2017 baja con respecto al mismo mes de 2016, con mayor intensidad entre los hombres.
1.29	Contratos registrados	12,8	25,5	14,2	19,0	ENE 17	Fuerte subida interanual de la contratación en enero, que favorece más a los hombres, destacando la subida de los contratos de hombres en Andalucía.
1.30	Indefinidos	20,9	22,8	18,8	20,2	ENE 17	Se incrementan interanualmente los contratos indefinidos tanto en Andalucía como en España. En ambos territorios la subida es en torno a 2 puntos porcentuales menor para las mujeres.
1.31	Temporales	12,5	25,6	13,7	18,9	ENE 17	La subida interanual de la contratación temporal es representativa de la subida del conjunto, al suponer este tipo de contratos el 96,7% del total de la contratación de enero. Mayor subida entre los hombres, sobre todo en Andalucía.
1.32	Variación tasa de temporalidad en contratos registrados	-0,3	0,1	-0,4	-0,1	ENE 17	Disminuye levemente la temporalidad de los nuevos contratos, salvo para los hombres en Andalucía, cuya tasa de temporalidad sube una décima con respecto a la registrada en enero de 2016.
1.33	Afiliaciones SS	2,0	3,4	2,7	3,1	ENE 17	La afiliación el último día de enero de 2017 es mayor a la del mismo periodo de 2016. Sube ligeramente más entre los hombres.

3. INDICADORES ESTRUCTURALES

* Datos en porcentaje del total de la población, salvo otra indicación (Ver definición y fuentes en anexo 6)

Áreas / indicadores *		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
1	Demografía							
1.1	Población	50,7	49,3	50,9	49,1	51,2	48,8	2016 (1)
1.2	Índice coyuntural de fecundidad (nº de descendientes por mujer)	1,4		1,3		1,6		2015 (2)
1.3	Edad media de la maternidad (años)	31,4		31,9		30,4		2015 (2)
2	Empleo, protección social y conciliación de la vida laboral, personal y/o familiar							
2.1	Población activa	45,2	54,8	46,5	53,5	46,0	54,0	2016 (1)
2.2	Tasa de actividad (%)	51,3	64,6	53,6	65,1	51,4	64,3	2016 (1)
2.3	Población ocupada	43,2	56,8	45,5	54,5	45,9	54,1	2016 (1)
2.4		Agro	25,3	74,7	23,1	76,9		2016
2.5		Industria	21,5	78,5	24,6	75,4		2016
2.6		Construcción	5,2	94,8	7,9	92,1		2016
2.7		Servicios	50,5	49,5	53,4	46,6		2016
2.8	Tasa de empleo (%)	34,8	47,7	42,2	53,3	46,4	58,3	2016 (1)
2.9	Trabajador/a por cuenta propia	33,2	66,8	34,2	65,8	31,9	68,1	2016 (1)
2.10	Asalariados/as	45,4	54,6	47,8	52,2	48,2	51,8	2016 (1)
2.11	Ocupación a tiempo completo	37,8	62,2	40,7	59,3	38,8	61,2	2016 (1)
2.12	Tasa de ocupación a tiempo completo (%/Total ocupación)	72,7	91,1	75,8	92,2	67,3	90,0	2016 (1)
2.13	Ocupación a tiempo parcial	69,9	30,1	72,2	27,8	38,8	61,2	2016 (1)
2.14	Tasa de ocupación a tiempo parcial (%/Total ocupación)	27,3	8,9	24,2	7,8	32,6	10,0	2016 (1)
2.15	Población parada	50,3	49,7	50,6	49,4	46,5	53,5	2016 (1)
2.16	Tasa de paro (%)	32,1	26,2	21,4	18,1	9,5	9,4	2016 (1)
2.17	Parados/as que buscan primer empleo	58,3	41,7	56,8	43,2	46,3	53,7	2016 (3)
2.18	Parados/as larga duración (> 2 años)	51,9	48,1	51,1	48,9			2016
2.19	Población inactiva	58,9	41,1	58,4	41,6	59,2	40,8	2016 (1)
2.20	Estudiante	50,5	49,5	50,5	49,5			2016
2.21	Jubilado/a	31,9	68,1	34,9	65,1			2016
2.22	Labores del hogar	90,5	9,5	90,0	10,0			2016
2.23	Paro registrado	55,1	44,9	55,4	44,6			2016
2.24	Contratos registrados	39,8	60,2	43,9	56,1			2016
2.25	Contratos indefinidos	44,6	55,4	46,2	53,8			2016
2.26	Contratos temporales	39,6	60,4	43,6	56,4			2016
2.27	Afiliación a la SS	46,1	53,9	46,2	53,8			2016
2.28	Estructura salarial: Ganancia media anual (euros)	17.479	23.518	19.745	25.727			2014
2.29	Estructura salarial: Ganancia media hora (euros)	12,6	14,5	13,6	15,8			2014

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
2.30	Brecha salarial (%)	12,9		14,4		16,5		2014
2.31	Prestaciones por maternidad	98,7	1,3	98,0	1,9			2016
2.32	Duración media diaria dedicada al hogar y familia (minutos)	271	155	269	152			2010
2.33	Duración media diaria dedicada a aficiones e informática (minutos)	102	98	139	125			2010
3	Educación							
3.1	Tasa de abandono educativo temprano (%)	20,8	28,9	15,8	24,0	9,5	12,4	2015
3.2	Matrículas universitarias de grado y 1º y 2º ciclo	52,5	43,7	53,2	44,4			2016 (3)
3.3	Egresados/as universitarios de grado y 1º y 2º ciclo	59,5	40,5	57,6	42,4			2015 (3)
3.4	Matrículas universidad masters	56,1	43,9	53,7	46,3			2016
3.5	Egresados/as universidad masters	58,7	41,3	56,3	43,7			2015
3.6	Tesis doctorales	50,3	49,7	50,1	49,9			2014
3.7	Catedráticos/as de universidad	20,1	79,9	20,8	79,2			2015
4	Ciencia y Tecnología							
4.1	Personas que han comprado alguna vez por internet en los últimos tres meses (% sobre población de cada sexo)	20,5	25,7	25,0	30,1			2014
5	Salud							
5.1	Esperanza de vida al nacer (años)	84,1	78,7	85,4	79,9	83,6	78,1	2015 (2)
5.2	Esperanza de vida a los 65 años (años)	21,4	17,8	22,7	18,8	21,6	18,2	2015 (2)
5.3	Tasa de mortalidad infantil (‰)	3,0	2,9	2,4	2,9			2015
5.4	Incidencia IVEs (‰)	10,6		10,4				2015
5.5	Casos acumulados de VIH-SIDA	16,8	83,2	20,3	79,7			2015 (4)
5.6	Población que percibe su estado de salud como buena o muy buena (%)	70,4	78,3	71,3	79,3			2012
6	Violencia de género							
6.1	Denuncias por violencia de género (tasa por millón)	7.379		6.092				2013
6.2	Mujeres fallecidas por violencia de género (tasa por millón)	2,8		2,6				2014
6.3	Mujeres fallecidas por violencia de género (nº)	10		53				2014

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
7	Poder y toma de decisiones							
7.1	Composición de Parlamentos Autonómicos	50,5	49,5	45,2	54,8			2016
7.2	Alcaldías	24,2	75,8	19,4	80,6			2016
7.3	Gobiernos autonómicos	42,9	57,1	43,2	56,8			2016
8	Vulnerabilidad y múltiple discriminación							
8.1	Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (%)	33,4	34,0	28,9	29,4	25,3	23,6	2014
8.2	Personas con certificado discapacidad	45,4	54,6	45,3	54,7			2014
9	Deportes							
9.1	Licencias federativas	19,1	80,9	21,2	78,8			2014

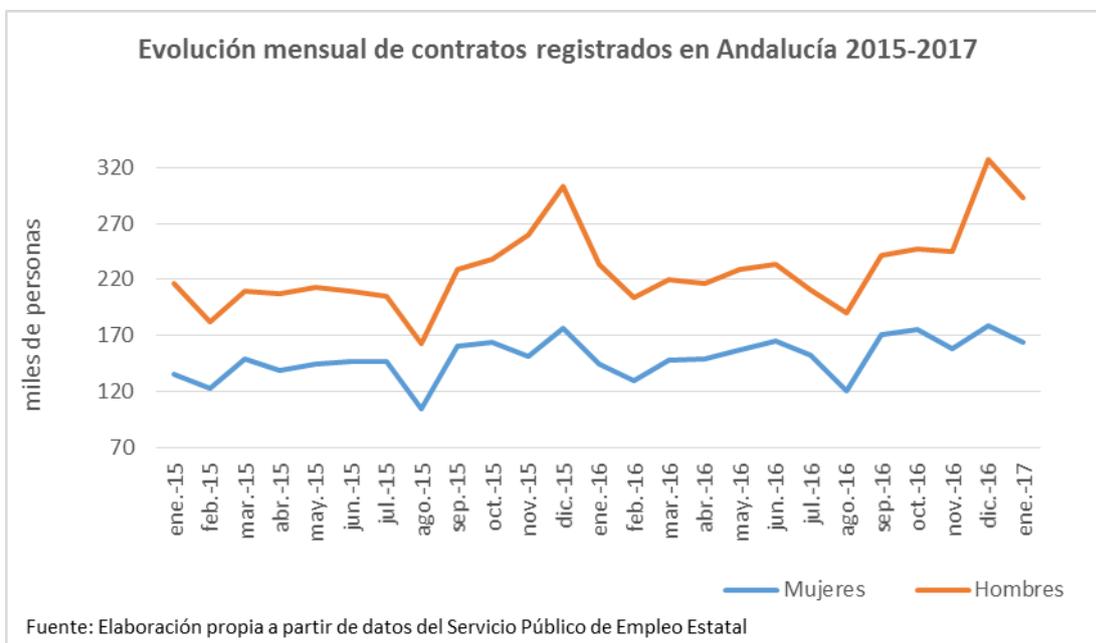
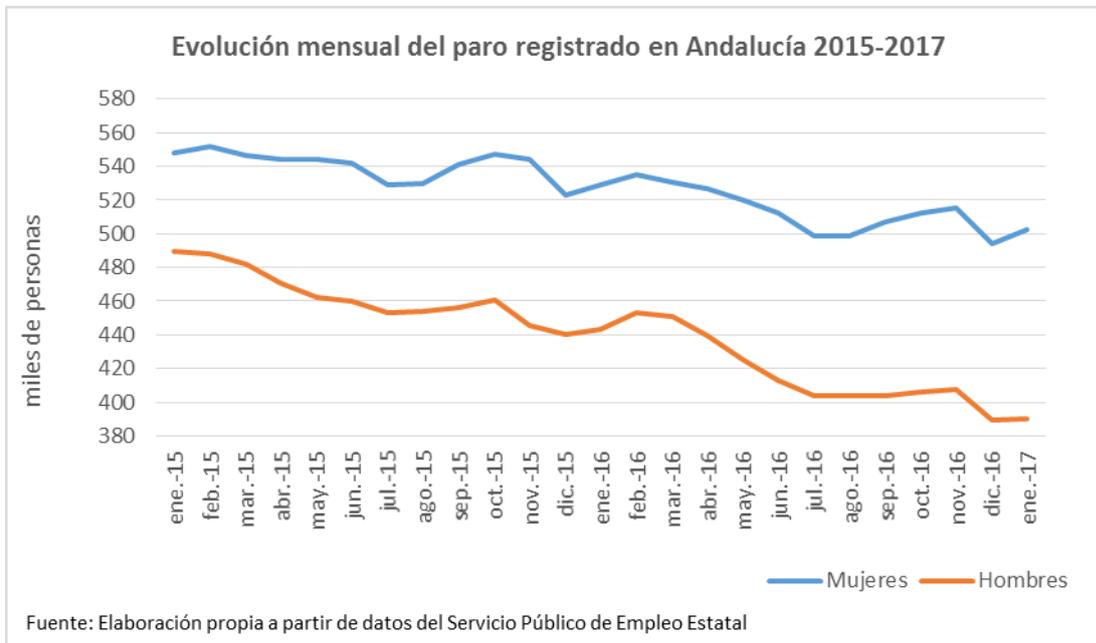
(1) Datos 2015 para UE

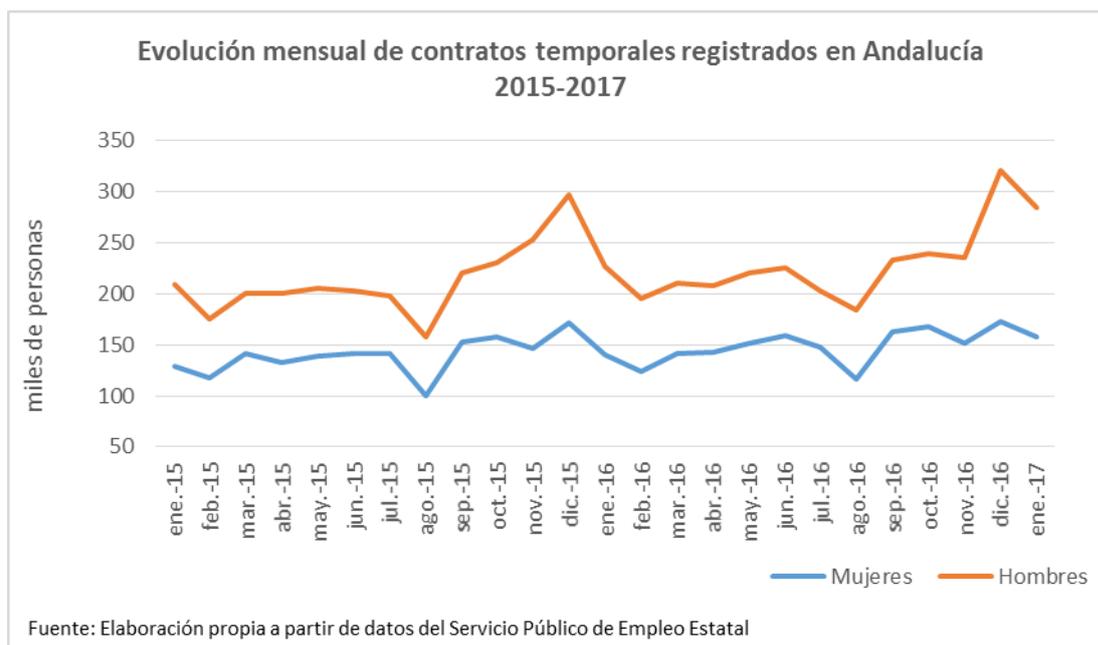
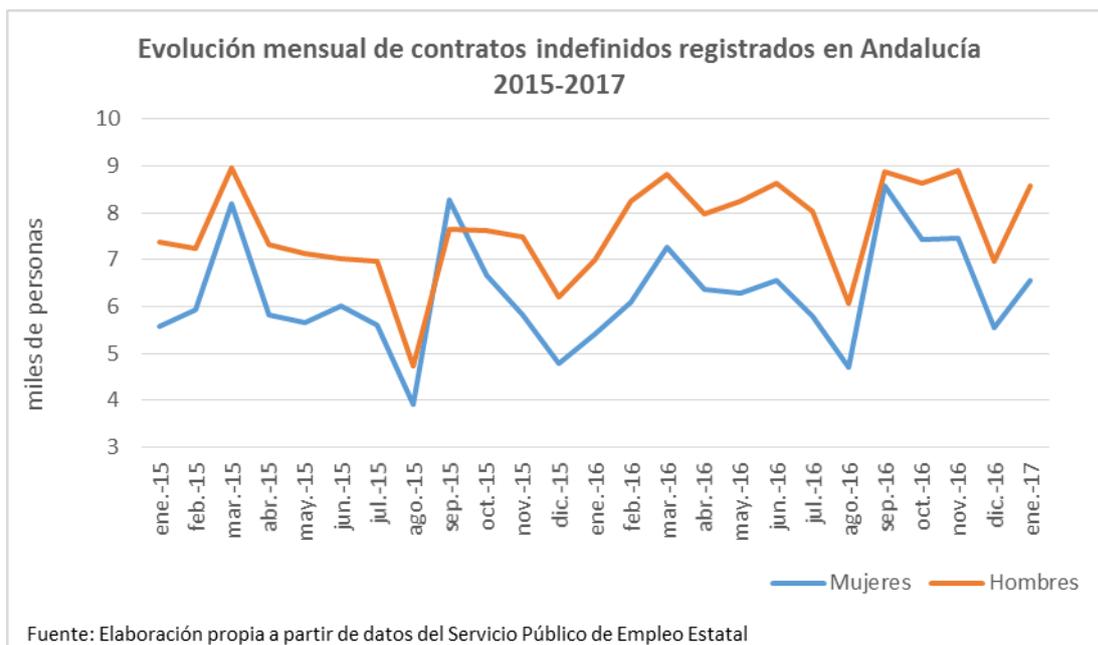
(2) Datos 2014 para UE

(3) Datos 2013 para la UE

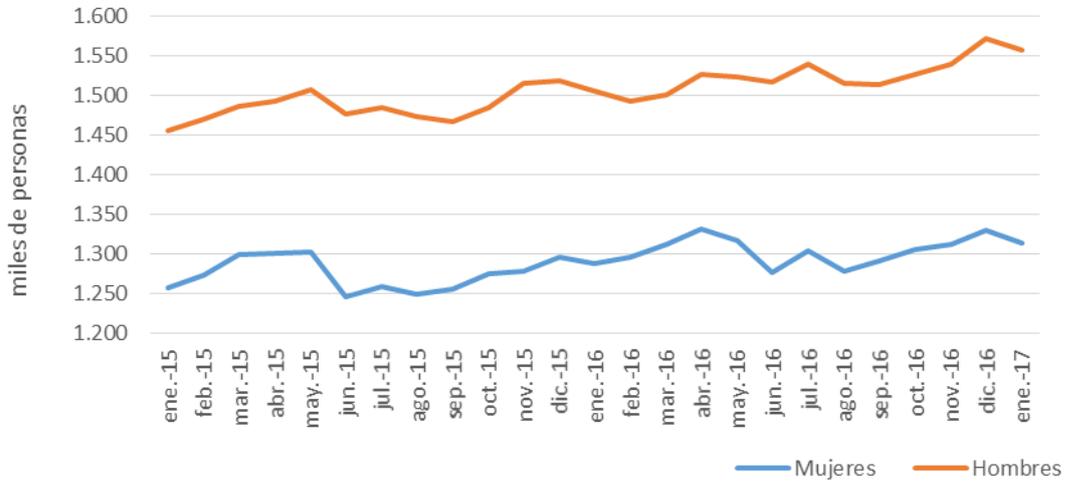
(4) Datos 2013 para Andalucía (últimos datos disponibles)

4. ANEXO GRÁFICO





Evolución mensual de afiliaciones a la Seguridad Social en Andalucía 2015-2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5. NOTICIAS E INFORMES DE ECONOMÍA, PRESUPUESTO Y GÉNERO

NOTICIAS

Andalucía

La Junta de Andalucía incluirá cláusulas en los patrocinios deportivos para impulsar la igualdad de género y eliminar imágenes sexistas

El consejero de Turismo y Deporte, Francisco Javier Fernández, ha anunciado en el Parlamento andaluz que su departamento incluirá en los acuerdos de patrocinio de eventos deportivos cláusulas específicas que implicarán desarrollar actuaciones dirigidas a la igualdad de género así como eliminar cualquier tipo de imagen sexista o denigrante para las mujeres tanto en las ceremonias de trofeos como en las propias competiciones.

www.juntadeandalucia.es/presidencia/portavoz/turismo/118917/junta/incluire/clausulas/patrocinos/deportivos/impulsar/igualdad/genero/eliminar/imagenes/sexistas

España y Comunidades Autónomas

Los Presupuestos Generales de Navarra de 2017 incorporan por primera vez la perspectiva de género

Los Presupuestos Generales de Navarra para 2017 cuentan por primera vez con un informe de Impacto de Género realizado en profundidad y con carácter interdepartamental, gracias al cual se ha incorporado la perspectiva de género al documento que rige la gestión económica de la Comunidad, con el objetivo de reforzar la igualdad entre hombres y mujeres.

<http://agencias.abc.es/agencias/noticia.asp?noticia=2402265>

La recuperación del empleo vuelve a ensanchar la brecha entre hombres y mujeres

El reciente informe del Consejo Económico y Social *La participación laboral de las mujeres en España* lo constata. Si durante los primeros años de la crisis el empleo de las mujeres resistió mejor y las cifras de paro de hombres y mujeres se acercaron, las tornas han cambiado: una vez que el mercado laboral empieza a recuperarse, son los hombres los que vuelven a registrar mejoras más fuertes en las tasas de empleo. Es decir, la recuperación es, sobre todo, masculina.

<http://www.ces.es/documents/10180/3557409/Inf0516.pdf>

Las prestaciones de las mujeres son un 19% más bajas que las de los hombres

La prestación contributiva que reciben las mujeres es, de media, de 703 euros frente a los 869 euros de los hombres, según los últimos datos disponibles. Esta diferencia se explica por varios factores. Por un lado, la presencia de mujeres en los tramos salariales de menor cuantía es mayoritaria y, al revés, apenas están en los tramos elevados. Por otro lado, la alta incidencia de la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial hace que las cotizaciones de las trabajadoras sean peores y generen, más tarde, prestaciones más bajas.

http://www.eldiario.es/economia/prestaciones-mujeres-bajas-hombres_0_607189444.html

Ninguna mujer dirige un organismo público de investigación en España

Los puestos de la máxima responsabilidad en las instituciones científicas españolas siguen ocupados casi totalmente por hombres. Ese es uno de los datos que recoge el informe *Científicas en Cifras 2015* presentado hoy en Madrid por la secretaria de Estado de I+D+i, Carmen Vela. Los siete Organismos Públicos de Investigación (OPI), entre los que se encuentran el CSIC (el mayor organismo de investigación español) o el Instituto de Salud Carlos III (encargado de gestionar la investigación estatal en salud), están liderados por hombres. En las universidades públicas, todas menos una, la Universidad de Granada, con Pilar Aranda, estaban presididas por rectores cuando se elaboró el informe (ahora son tres). El porcentaje mejora en el caso de las privadas donde 15 de las 21 instituciones que enviaron información tienen una mujer a la cabeza. En la proporción de catedráticos, también la privada es más igualitaria, con un 43% de puestos femeninos frente al 21% de la pública. Esta última cifra se encuentra en la media europea.

http://elpais.com/elpais/2017/02/07/ciencia/1486484589_183321.html

Internacional

Igualdad de género: momento de cerrar la brecha

Las mujeres de la UE siguen cobrando salarios más bajos de media que los hombres y están infrarrepresentadas en posiciones políticas y económicas y en el proceso de toma de decisiones, pese a que Europa figura entre los líderes mundiales en materia de igualdad de género. La comisión parlamentaria de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género ha aprobado una resolución en la que pide a los países de la UE que intensifiquen sus esfuerzos para lograr la igualdad de género, ya que si se mantiene el ritmo actual, se necesitarán otros 70 años para lograr una remuneración equitativa, según estimaciones de la Comisión.

www.europarl.europa.eu/news/es/news-room/20170203STO61042/pdf

INFORMES

Informe de impacto de género del Proyecto de Ley de Presupuestos Generales de Navarra para 2017

El Informe aporta para cada departamento información dividida en tres apartados: el primero dedicado al análisis de la situación de partida de mujeres y hombres en relación con el contenido de la propuesta; el segundo en el que se realiza una valoración del impacto de género de las medidas definidas en el presupuesto; y el tercero que recoge propuestas de mejora o modificación.

<https://logs177.xiti.com/go.click?xts=446456&s2=9&p=https%3A%2F%2Fwww.navarra.es%2FNR%2F...%2F7InformelImpactoGenero.pdf&click=T&type=click&url=https%3A%2F%2Fwww.navarra.es%2FNR%2Frdonlyres%2F3FE24EB9-8CE3-4BE3-9C4A-5EE05B896AE7%2F371671%2F7InformelImpactoGenero.pdf>

Informe: Científicas en Cifras 2015. Unidad de Mujeres y Ciencia. Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, 2016.

Científicas en Cifras 2015 es la cuarta edición de una serie iniciada por la Unidad de Mujeres y Ciencia a nivel estatal. Este informe analiza la presencia relativa de mujeres en los distintos niveles y ámbitos de la ciencia en España, con especial atención a la carrera investigadora en universidades y organismos públicos de investigación, a la composición de órganos de decisión y a la participación en convocatorias de financiación de la I+D+i.

http://www.idi.mineco.gob.es/stfls/MICINN/Ministerio/FICHEROS/Cientificas_en_cifras_2015_sin_anexo.pdf

Informe: Proyecto de informe sobre la igualdad entre mujeres y hombres en la Unión Europea en 2014-2015 (septiembre, 2016). Aprobado en la Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género de 6 de febrero de 2017.

Este proyecto de informe ha sido aprobado por la Comisión parlamentaria de los derechos de la mujer e igualdad de género. En él se solicita una intensificación de los esfuerzos que realizan los países en la UE para lograr la igualdad de género.

[http://www.emeeting.europarl.europa.eu/meetdocs/agenda/201702/FEMM/FEMM\(2017\)0206_1/sitt-3920477](http://www.emeeting.europarl.europa.eu/meetdocs/agenda/201702/FEMM/FEMM(2017)0206_1/sitt-3920477)

6. ANEXO DE DEFINICIONES Y FUENTES

INDICADOR	DEFINICIÓN
Población	Personas que en la fecha de referencia tienen establecida su residencia habitual en un determinado ámbito geográfico.
Índice coyuntural de fecundidad o número de descendientes por mujer	Suma de las tasas de fecundidad por edad extendida a todas las edades fértiles (de 15 a 49 años).
Edad media a la maternidad	Media ponderada de las edades a la maternidad, siendo los coeficientes de ponderación las tasas específicas de fecundidad por edad.
Población inactiva	Personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia de la encuesta (EPA).
Población activa	Conjunto de personas ocupadas y paradas durante la semana de referencia de la encuesta (EPA).
Tasa de actividad	Cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años expresado en porcentaje.
Población ocupada	Personas mayores de 16 años que, durante la semana de referencia de la encuesta (EPA), tuvieron un empleo por cuenta ajena o ejercieron una actividad por cuenta propia.
Tasa de empleo	Cociente entre el total de personas ocupadas y la población de 16 y más años expresado en porcentaje.
Tasa de temporalidad	Cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de asalariados/as
Población parada	Personas mayores de 16 años que durante la semana de referencia de la encuesta (EPA) estuvieran sin trabajo, o disponibles para trabajar, o buscando activamente un trabajo.
Tasa de paro	Cociente entre el número de personas paradas y el de activas expresado en porcentaje.
Población parada que busca el primer empleo	Personas paradas que no han trabajado con anterioridad.
Población parada de larga duración	Personas paradas que llevan más de dos años en búsqueda de empleo.
Paro registrado	Demandas de empleo pendientes de satisfacer el último día del mes, excepto las que se encuentran en determinadas situaciones que detalla la OM de 11 de marzo de 1985.
Contratos registrados	Incluyen, además de aquellos contratos que son registrados en las Oficinas públicas de empleo, las comunicaciones de contratación efectuadas por los empresarios a dichas Oficinas.
Contratos indefinidos	Contratos concertados sin establecer límites de tiempo a la prestación de servicios.
Contratos temporales	Contratos concertados con límites de tiempo a la prestación de servicios.
Tasa de temporalidad en contratos registrados	Proporción de contratos temporales registrados sobre el total de contratos registrados.
Afiliación a la SS	Personas trabajadoras afiliadas, al último día de cada mes, a los distintos regímenes de la Seguridad Social en situación de alta laboral y situaciones asimiladas.
Trabajo por cuenta propia	Personas que han trabajado durante la semana de referencia al menos una hora a cambio de un beneficio o ganancia familiar o estar temporalmente ausentes del trabajo por razones que impliquen que sigue existiendo un fuerte vínculo entre la persona y su empresa.
Asalariados/as	Personas que han trabajado durante la semana de referencia al menos una hora a cambio de un sueldo o salario, en efectivo o en especie, o estar temporalmente ausentes del trabajo por razones que impliquen que sigue existiendo un fuerte vínculo entre la persona y su empleo y que el período total de la ausencia sea inferior o igual a tres meses o, siendo superior, que el porcentaje de salario recibido sea del 50% o más.
Tasa de ocupación a tiempo completo	Cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo completo y el número total de personas ocupadas expresado en porcentaje.
Tasa de ocupación a tiempo parcial	Cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas expresado en porcentaje.
Ganancia media anual	Remuneración en metálico y en especie pagada durante el año de referencia antes de la deducción de impuestos y cotizaciones a la seguridad social.
Ganancia media hora	Se obtiene a partir de la ganancia bruta anual dividida por la cantidad de horas pagadas durante el mismo período.
Brecha de género	Diferencia entre las tasas masculina y femenina en la categoría de una variable.
Brecha salarial	Diferencia de ganancia media a la hora entre hombres y mujeres, en porcentaje de la ganancia de los hombres.
Prestaciones por maternidad y paternidad	Aquella prestación que protege los períodos de descanso/cese/permiso en la actividad que disfruten los trabajadores, cualquiera que sea su sexo, como consecuencia de maternidad biológica y embarazos de más de 180 días, adopción, acogimiento familiar y tutela cuando el tutor sea un familiar que no pueda adoptar al menor.
Abandono educativo temprano	Porcentaje de personas de 18 a 24 años que no ha completado la educación secundaria de segunda etapa y no ha seguido ningún tipo de estudio o formación en las cuatro últimas semanas.
Esperanza de vida al nacer	Media de años que se espera que una persona viva desde el momento de su nacimiento, si se mantiene el patrón de la mortalidad del periodo observado.
Esperanza de vida a los 65 años	Media de años de vida futura a partir de 65 años, si se mantiene el patrón de la mortalidad del periodo observado.
Tasa de mortalidad infantil	Defunciones de personas menores de 1 año de edad por cada 1000 nacidas vivas.
Incidencia de IVE's	Número de interrupciones voluntarias del embarazo por 1.000 mujeres entre 15 y 44 años.
Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social	Porcentaje de población que está en alguna de estas situaciones: en riesgo de pobreza; en carencia material severa; o en hogares sin empleo o con baja intensidad en el empleo
Umbral de pobreza	El 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas.
Estado de salud percibida	Proporción de personas que consideran bueno o muy bueno su estado de salud.
Licencias federativas	Licencia deportiva expedida por la federación andaluza correspondiente a la modalidad deportiva que practican.
Fuentes	Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Empleo y Seguridad Social Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Ministerio de Educación, Cultura y Deporte